



# COMUNE DI RIESE PIO X

-Provincia di Treviso-

31039 Via Giuseppe Sarto n.31  
P.I. 00840050264 - C.F. 81002490266  
Tel.: 0423/753161 - fax 0423/753129  
E-mail: [comune.riesepiox.tv@pecveneto.it](mailto:comune.riesepiox.tv@pecveneto.it)  
<http://www.comune.riesepiox.tv.it>

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2020

Il giorno 21 dicembre 2020, alle ore 08.30 si è riunita la delegazione trattante del Comune di Riese Pio X, in collegamento mediante videoconferenza:

**Delegazione di parte pubblica nelle persone**

- Funzionario Amministrativo Contarin Dr.ssa Lucia

**la Delegazione di parte sindacale nelle persone**

- Rappresentante Sindacale Territoriale CISL FP: Carraretto Silvia

CGIL FP: Vanin Stefano

**R.S.U. aziendale:** Bonaldi Alessandro

Sbordone Sara Elisabetta

Si concorda quanto segue:

### **Art. 1 Materie regolate dalla presente contrattazione decentrata**

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, d'ora in poi CCDI, disciplina le modalità di erogazione del trattamento retributivo accessorio.

## **Art.2 Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo**

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Riese Pio X.
2. Il presente CCDI ha efficacia dal 1° gennaio 2020, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli.

## **Art.3 Costituzione del Fondo art. 67 CCNL 21/05/2018**

1. Le risorse complessive destinate per il 2020 al trattamento accessorio, al lordo della quota del trattamento accessorio del personale trasferito all'Unione di Comuni Marca Occidentale, sono pari a €. 143.721,73, come evidenziato nell'allegato prospetto sub "A".
2. Il fondo di cui al punto 1 viene decurtato della quota di € 26.283,22 relativa al trattamento accessorio del personale trasferito all'Unione di Comuni Marca Occidentale con decorrenza 01/01/2018. Si prende atto che tale importo deriva dall'applicazione degli accordi di trasferimento del personale all'Unione.

## **Art.4 Utilizzo del fondo per le risorse umane e per la produttività**

1. Il fondo da distribuire ai dipendenti del Comune di Riese Pio X per l'anno 2020 ammonta a €.117.438,51 con la seguente destinazione:
  - a) indennità di comparto €.12.815,86;
  - b) progressioni economiche storiche €.56.133,24;
  - c) indennità condizioni di lavoro (rischio € 1.600,00 e disagio €. 200,00);
  - d) indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies del CCNL, comma 1 e 2, € 6.000,00 e €.641,66 (Anagrafe, Stato Civile ed Elettorale);
  - e) incentivi per funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 dal 19/04/2016 al 31/12/2017 €.4.400,00;
  - f) incentivi per funzioni tecniche € 10.000,00;
  - g) compensi censimento permanente popolazione-ISTAT € 606,50;
  - h) performance organizzativa ed individuale pari a €.25.041,25.Si precisa che le somme indicate sono stimate in base all'andamento verificato fino alla data di sottoscrizione del presente accordo.  
Eventuali scostamenti positivi e/o negativi andranno a conguaglio sulla produttività.

## **Art.5 Incarichi di responsabilità**

1. In applicazione dell'art. 70 quinquies del CCNL del 21.05.2018, gli incarichi per specifiche responsabilità sono attribuiti al personale appartenente alle categorie C e D, formalmente incaricato, con l'esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative.
2. L'importo complessivo delle risorse destinato alle indennità per specifiche responsabilità viene stabilito in complessivi €. 6.000,00.
3. I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità sono già stati individuati con atto datoriale dei responsabili di area, come previsto dall'art.20 del CCDI triennio 2019-2021.

4. Per il personale che svolge il proprio servizio a part-time o a orario ridotto, l'indennità dovrà essere corrisposta in proporzione al servizio prestato.

#### **Art.6 Indennità previste nell'art.70 quinquies comma 2 del CCNL**

1. Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.70, comma 2, (anagrafe, stato civile ed elettorale), è prevista un'indennità.
2. L'indennità di cui al presente punto è fissata nella misura di €.350,00/annuo pro-capite.
3. Per il personale che svolge il proprio servizio a part-time o a orario ridotto, l'indennità dovrà essere corrisposta in proporzione al servizio prestato.

#### **Art.7 Progressioni orizzontali**

1. Per il 2020 non viene prevista la destinazione di risorse del fondo per le progressioni economiche orizzontali, come da atto di indirizzo della Giunta Comunale.
2. Le parti si impegnano a riconvocare il tavolo negoziale nel primo trimestre dell'anno 2021 al fine di contrattare le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2021.

#### **Art.8 Incentivi per funzioni tecniche dal 19/04/2016 al 31/12/2017**

1. Viene stanziata la somma di €. 4.400,00 per il pagamento degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, riferiti al periodo 19/04/2016 al 31/12/2017.

#### **Art.9 Incentivi per funzioni tecniche dal 01/01/2018**

1. Le somme degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, accantonate all'interno dei quadri economici delle opere pubbliche per l'anno 2020, sono determinate in €.10.000,00 (importo dell'incentivo relativo alla quota dell'80% del 2%, al netto della quota del 20% accantonata ai sensi dell'art. 4 del regolamento comunale per la ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche).

#### **Art.10 Produttività collettiva**

1. La parte del fondo per il trattamento accessorio che residua dall'applicazione dei precedenti articoli viene destinata al finanziamento della performance organizzativa e individuale, per l'importo complessivo pari a € 25.041,25.

## **Art. 11 Liquidazione del fondo accessorio**

1. Vengono liquidate mensilmente, le seguenti voci:
  - Indennità di rischio/disagio;
  - Progressione economica della categoria;
  - Indennità di comparto.
  
2. Tutte le altre somme sono liquidate con provvedimento annuale.

Firmato il 21/12/2020

**La Delegazione di Parte Pubblica**

Dr.ssa Lucia Contarin .....

**Rappresentanza Sindacale Unitaria**

Bonaldi Alessandro.....

Sbordone Sara Elisabetta.....

**Rappresenza Sindacale Territoriale**

CISL FP: Carraretto Silvia .....

CGIL FP: Vanin Stefano .....