



# CITTÀ DI RIESE PIO X

(PROVINCIA DI TREVISO)

P.I. 00840050264 - C.F. 81002490266  
Tel. 0423/753161 Email [comune.riesepiox.tv@pecveneto.it](mailto:comune.riesepiox.tv@pecveneto.it)  
<http://www.comune.riesepiox.tv.it>

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2022

Il giorno 01 dicembre 2022, alle ore 12:00 si è riunita la delegazione trattante del Comune di Riese Pio X:

**Delegazione di parte pubblica** nelle persone

- Vice-Segretario Comunale dott.ssa Bonaldo Rina
- Funzionario Amministrativo dott.ssa Contarin Lucia

la **Delegazione di parte sindacale** nelle persone

- Rappresentante Sindacale Territoriale CISL FP Carraretto Silvia

**R.S.U. aziendale:** De Gaspari Alice  
Sbordone Sara Elisabetta  
Tomè Monica  
Zurlo Adriana

Richiamata la preintesa del CCDI 2022 sottoscritta in data 16/11/2022  
Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 114 del 17/11/2022

Si concorda quanto segue:

### **Art.1 Materie regolate dalla presente contrattazione decentrata**

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, d'ora in poi CCDI, disciplina le modalità di erogazione del trattamento retributivo accessorio.

### **Art.2 Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo**

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Riese Pio X.
2. Il presente CCDI ha efficacia dal 1° gennaio 2022, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli.

### **Art.3 Costituzione del Fondo art. 67 CCNL 21/05/2018**

1. Le risorse complessive destinate per il 2022 al trattamento accessorio, al lordo della quota del trattamento accessorio del personale trasferito all'Unione di Comuni Marca Occidentale, sono pari a €. 150.050,74, come evidenziato nell'allegato prospetto sub "A".
2. Il fondo di cui al punto 1 viene decurtato della quota di € 26.283,22 relativa al trattamento accessorio del personale trasferito all'Unione di Comuni Marca Occidentale con decorrenza 01/01/2018. Si prende atto che tale importo deriva dall'applicazione degli accordi di trasferimento del personale all'Unione.

### **Art.4 Utilizzo del fondo per le risorse umane e per la produttività**

1. Il fondo da distribuire ai dipendenti del Comune di Riese Pio X per l'anno 2022 ammonta a €.123.767,52 con la seguente destinazione:
  - a) indennità di comparto €.11.550,00;
  - b) progressioni economiche storiche €.49.762,61;
  - c) indennità condizioni di lavoro (rischio € 1.240,00 e disagio €. 160,00);
  - d) indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies del CCNL, comma 1 e 2, € 4.544,93 e €.700,00 (Anagrafe, Stato Civile ed Elettorale);
  - e) progressioni economiche 2022 € 6.794,19;
  - f) obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione;
  - g) incentivi per funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 dal 19/04/2016 al 31/12/2017 €.2.160,00;
  - h) incentivi per funzioni tecniche stimati € 10.000,00;
  - i) performance organizzativa ed individuale pari a €.35.665,79.Si precisa che le somme indicate sono stimate in base all'andamento verificato fino alla data di sottoscrizione del presente accordo.  
Eventuali scostamenti positivi e/o negativi andranno a conguaglio sulla produttività.

### **Art.5 Incarichi di responsabilità**

1. In applicazione dell'art. 70 quinquies del CCNL del 21.05.2018, gli incarichi per specifiche responsabilità sono attribuiti al personale appartenente alle categorie C e D, formalmente incaricato, con l'esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative.
2. L'importo complessivo delle risorse destinato alle indennità per specifiche responsabilità viene stabilito in complessivi €. 6.000,00.
3. I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità sono già stati individuati con atto datoriale dei responsabili di area, come previsto dall'art.20 del CCDI triennio 2019-2021.
4. Per il personale che svolge il proprio servizio a part-time o a orario ridotto, l'indennità dovrà essere corrisposta in proporzione al servizio prestato.

## **Art.6 Indennità previste nell'art.70 quinquies comma 2 del CCNL**

1. Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.70, comma 2, (anagrafe, stato civile ed elettorale), è prevista un'indennità.
2. L'indennità di cui al presente punto è fissata nella misura di €.350,00/annuo pro-capite.
3. Per il personale che svolge il proprio servizio a part-time o a orario ridotto, l'indennità dovrà essere corrisposta in proporzione al servizio prestato.

## **Art.7 Progressioni orizzontali**

1. Le parti confermano quanto previsto con l'accordo CCDI 2021 art. 7 comma 2, con riguardo alle progressioni orizzontali da effettuare nell'anno 2022, con valenza economica dal 01/01/2022, per una somma complessiva di € 7.850,00.
2. Le parti propongono di stanziare la somma di €. 5.100,00 per le progressioni orizzontali con valenza economica dal 01/01/2023 così suddivise:  
€ 2.450,00 per la cat. D e D PO  
€ 1.800,00 per la cat. C  
€ 850,00 per la cat. B
3. Le parti concordano che l'attribuzione delle progressioni orizzontali di cui al comma 2, sarà effettuata in conformità alle modalità ed ai criteri previsti dal CCDI 2019-2021.
4. Eventuali resti di ciascuna categoria saranno destinati alla produttività collettiva.

## **Art.8 Specifici obiettivi di produttività**

1. Viene stanziata la somma di €. 1.190,00 per il conseguimento di obiettivi dell'Ente definiti negli strumenti di programmazione della gestione, anche di mantenimento.
2. Qualora i progetti non vengano attuati entro il 31/12/2022, essendo somme istituite dall'Amministrazione, le stesse torneranno nella disponibilità del Bilancio.

## **Art.9 Incentivi per funzioni tecniche dal 19/04/2016 al 31/12/2017**

3. Viene stanziata la somma di €. 2.160,00 per il pagamento degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, riferiti al periodo 19/04/2016 al 31/12/2017, come già concordato nel CCDI 2021.

## **Art.10 Incentivi per funzioni tecniche dal 01/01/2018**

1. Le somme degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, accantonate all'interno dei quadri economici delle opere pubbliche per l'anno 2022, sono stimati in €.10.000,00 (importo dell'incentivo relativo alla quota dell'80% del 2%, al netto della quota del 20% accantonata ai sensi dell'art. 4 del regolamento comunale per la ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche).

### **Art. 11 Produttività collettiva**

1. La parte del fondo per il trattamento accessorio che residua dall'applicazione dei precedenti articoli viene destinata al finanziamento della performance organizzativa e individuale, per l'importo complessivo pari a 35.665,79.

### **Art. 12 Liquidazione del fondo accessorio**

1. Vengono liquidate mensilmente, le seguenti voci:
  - Indennità di rischio/disagio;
  - Progressione economica della categoria;
  - Indennità di comparto.
2. Tutte le altre somme sono liquidate con provvedimento annuale.

Firmato il 01/12/2022

#### **La Delegazione di Parte Pubblica**

Dott.ssa Rina Bonaldo.....

Dott.ssa Lucia Contarin.....

#### **Rappresentanza Sindacale Unitaria**

De Gaspari Alice.....

Sbordone Sara Elisabetta.....

Tomè Monica .....

Zurlo Adriana .....

#### **Rappresenza Sindacale Territoriale**

CISL FP: Carraretto Silvia

.....