



COMUNE DI RIESE PIO X

(Provincia di Treviso)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018

La Relazione sulla Performance (art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009) è lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione delle performance.

Tale Relazione è stata predisposta nel rispetto di quanto definito dalle Linee Guida predisposte dalla CIVIT (Commissione indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche), approvate con delibera n. 5/2012 *“Linee guida ai sensi dell’art. 13, comma 6, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance di cui all’art. 10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto”*.

Essa mostra a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare. Costituisce altresì un documento di sintesi della rendicontazione degli obiettivi annuali, per ciascuna area, approvati con Delibera della Giunta comunale n. 4 del 18/01/2018, unitamente ai rispettivi indicatori di performance.

La Relazione sulla Performance, integrata con le informazioni contenute nel Rendiconto della Gestione 2018, consente infine di acquisire tutti le informazioni necessarie ad esprimere una valutazione dell'andamento della gestione dell'attività amministrativa in termini di efficacia, efficienza ed economicità.

La Relazione è validata dal Nucleo di Valutazione secondo quanto stabilito dall'art. 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs. n. 150/09, che ne assicura adeguata visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale.

Indice

1. Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli stakeholder esterni

1.1. Attività significative

1.2. Contesto di riferimento

1.3. Risultati raggiunti

1.4. Criticità e opportunità

2. Obiettivi: risultati raggiunti e scostamenti

2.1. Obiettivi

3. Risorse, efficienza ed economicità

4. Pari opportunità

5. Processo di redazione della Relazione sulla performance

5.1. Fasi, soggetti, tempi e responsabilità

5.2. Punti di forza e di debolezza del ciclo della performance

1. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI STAKEHOLDER ESTERNI

La Relazione illustra il grado di applicazione dei criteri e dei principi utilizzati per l'organizzazione della struttura dei servizi e degli uffici e il grado di raggiungimento degli obiettivi programmatici e di realizzazione dei progetti approvati dal Consiglio Comunale o definiti dagli organi pubblici. La Relazione, altresì, dà rilievo ai fattori esterni intervenuti che hanno portato allo scostamento o il mancato raggiungimento degli obiettivi e dei progetti programmatici e le eventuali conseguenze verificatesi.

1.1 Attività significative

Nel corso dell'anno 2018, le attività e gli eventi più significativi sono stati i seguenti:

Servizi istituzionali - Personale

Con il passaggio delle funzioni di Polizia Locale, Servizi Sociali, Protezione Civile e dei servizi di Centrale Unica di Committenza e di Gestione Economico Giuridica del Personale, a partire dal 01/01/2018 n. 8 unità di personale sono state trasferite all'Unione di Comuni Marca Occidentale.

Spostamento archivio comunale: l'archivio comunale è stato trasferito nella più adatta sede di Via Minato; è venuto così a cessare l'oneroso affitto della precedente sede.

Gestione del Territorio - Ambiente

Adozione e approvazione variante di adeguamento alla L.R. n. 14 del 6 giugno 2017 (Legge consumo di suolo)

Presentazione, adozione e approvazione della variante n. 1 al piano degli interventi

Presentazione, adozione e approvazione della variante n. 2 al piano degli interventi

Organizzazione dell'edizione annuale della Giornata Ecologica

Presentazione pubblica presso il Teatro Accademico di Castelfranco Veneto del progetto "Un altro fiume ti racconto", organizzato in convenzione con il Liceo Giorgione di Castelfranco Veneto, nell'ambito dell'alternanza scuola/lavoro.

Lavori Pubblici

Rifacimento marciapiedi e asfaltatura strada e rifacimento della pubblica illuminazione Via A. Moro e Via ex Internati - Riese Pio X

Sistemazione strada e asfaltatura Via Bernardi - Poggiana

Sistemazione strada e asfaltatura Via Cendrole, Via XIII Aprile, Via Fornasette - Spineda

Ultimazione dei lavori di realizzazione della nuova sede del Magazzino, Archivio e Protezione Civile

Realizzazione nuovo parcheggio pubblico nella lottizzazione Balegante, attrezzato con una colonnina per la ricarica delle auto elettriche (accordo con la ditta Steelco)

Lavori di manutenzione straordinaria degli impianti sportivi di Spineda, parzialmente finanziati da contributo della Regione Veneto.

Spettacoli e circuiti culturali - Sport - Turismo - Riesini nel Mondo e Gemellaggi

Ascanio Celestini e Giuliano Musso

CASAdolceCASA - Rebelot / Residenza IDRA

Nel 2018 Riese è stata nominata "Città che legge"

Notte delle stelle: una serata evento (per la prima volta), per premiare lo sportivo/a e la squadra che si sono maggiormente distinti nell'anno solare precedente

All'interno del progetto "Riese, terra di Pio X" hanno preso il via una serie di iniziative di carattere culturale, divulgativo e turistico

Visita di una rappresentanza dell'amministrazione comunale alle comunità riesine in Australia (Melbourne, Sidney, Adelaide, Griffith) e alla città gemellata di Sochaczew.

1.2 Contesto di riferimento

Di seguito alcuni dati significativi:

Popolazione al 31.12.2018 11.000

Superficie in Km² 30,64

Asili nido 1

Scuole materne 3

Scuole elementari 4

Scuole medie 1

Rispetto all'anno precedente si è verificata una diminuzione della popolazione di n. 28 unità.

Per gli elementi finanziari significativi si rinvia alla Relazione al rendiconto approvata con Deliberazione di G.C. n.37 del 2/4/2019. Con riferimento al personale, i dati significativi sono i seguenti:

Numero di dipendenti in servizio al 31.12.2018:

27 di cui:

- D titolari di posizione organizzativa 3
- D (Istruttori Direttivi) 3
- C (Istruttori) 15

- B (Esecutori / Collaboratori) 6

La segreteria comunale è in convenzione con il Comune di Abano Terme, capofila, con una quota del 30%.

1.3 Risultati raggiunti

I responsabili di area hanno presentato le relazioni sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2018.

1.4 Criticità ed opportunità

Non si rilevano particolari criticità nel raggiungimento degli obiettivi preposti e, al fine di migliorare i servizi offerti alla cittadinanza e la trasparenza dell'attività svolta da questa Amministrazione, si prenderanno in considerazione sia le segnalazioni e suggerimenti pervenuti da cittadini singoli e associati sia le indicazioni che derivano dal progresso tecnologico e dalle novità normative.

2. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

2.1 Obiettivi

La Giunta Comunale ha operato, con deliberazione n. 4 del 18/01/2018 la formalizzazione degli obiettivi per l'anno 2018 da assegnare ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi incaricati delle posizioni organizzative, al fine di poter meglio valutare l'attività svolta dagli stessi nonché riscontrare a consuntivo il grado di raggiungimento degli obiettivi fissati da questa Amministrazione.

Gli obiettivi risultano conformi agli obiettivi di mandato che questa Amministrazione si è prefissata, nonché consentono di apportare un contributo significativo al miglioramento del grado di efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa nel suo complesso.

Gli obiettivi programmati sono stati definiti dagli organi di indirizzo politico - amministrativo, a seguito di consultazione con i Responsabili delle unità organizzative, in coerenza con quelli di bilancio e il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa.

I Responsabili di P.O. hanno predisposto la documentazione attestante il raggiungimento degli obiettivi perseguiti, da sottoporre all'Organismo di Valutazione.

Per ciò che concerne le risorse finanziarie utilizzate nel raggiungimento degli obiettivi programmati, si deve far riferimento al Piano Esecutivo di Gestione - Piano risorse, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 18/01/2018 e s.m.i.

Gli obiettivi previsti dal Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità sono stati raggiunti e i dati inseriti sul sito istituzionale di questa Amministrazione sono in continuo aggiornamento, in base all'attività svolta dall'Ente.

I cittadini, e più in generale tutti gli stakeholder, sono coinvolti nelle azioni intraprese dal Comune tramite il sito istituzionale, i social networks, le affissioni negli spazi adibiti alle pubblicazioni comunali e la possibilità di partecipazione alle sedute pubbliche di Consiglio Comunale.

3. RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA'

Le informazioni riguardanti i dati economici finanziari sono desumibili dalla deliberazione del Consiglio Comunale n. 41 del 23/12/2017 con la quale veniva approvata la nota di aggiornamento al DUP, il Bilancio per l'esercizio finanziario 2018, e bilancio pluriennale 2018 - 2020, e dalla successiva deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 30/04/2019, con la quale veniva approvato il rendiconto della gestione e della Relazione illustrativa dei dati consuntivi dell'esercizio finanziario 2018.

4. PARI OPPORTUNITA'

Come dimostrato dal Piano di Azioni Positive inserito nel DUP 2018-2020, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 41 del 23/12/2017, questa Amministrazione si impegna a tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni, garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale, promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale, facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio e promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità.

5. PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

5.1 Fasi, soggetti, tempi e responsabilità

Gli obiettivi programmati sono stati definiti dagli organi di indirizzo politico - amministrativo, sentiti i Responsabili delle posizioni organizzative.

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 02/04/2019 è stata approvata la Relazione illustrativa dei risultati della gestione allegata al rendiconto per l'anno 2018. Gli incarichi di P.O. hanno presentato le

relazioni inerenti gli obiettivi assegnati per l'anno di riferimento, in cui viene specificato il grado di raggiungimento.

5.2 Punti di forza e di debolezza del ciclo della performance

Il sistema di gestione della performance utilizza indicatori oggettivi ed affidabili e consente di aggiornare gli obiettivi in funzione degli eventuali cambiamenti nelle priorità dell'Amministrazione.

Nell'anno 2019 si lavorerà all'identificazione di obiettivi con un grado di complessità omogeneo tra i diversi Responsabili di Posizione Organizzativa.