



# COMUNE DI RIESE PIO X

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**COPIA**

**Numero 56 in data 14-07-2020**

**Oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO  
2019**

L'anno duemilaventi addì quattordici del mese di luglio alle ore 19:00, nella Residenza Comunale, per determinazione del Sindaco, con inviti diramati in data utile, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

GUIDOLIN MATTEO	SINDACO	Presente
QUARTO FRANCESCO	VICENSINDACO	Presente
BASSO OMBRETTA	ASSESSORE	Presente
ANTONELLO JENNY	ASSESSORE	Presente
GAZZOLA DAVIDE	ASSESSORE	Presente
FANZOLATO MASSIMO	ASSESSORE	Presente

Partecipa alla seduta **BRINDISI FULVIO** SEGRETARIO COMUNALE.

Il Sig. **GUIDOLIN MATTEO**, nella sua qualità di SINDACO, assume la Presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla Legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

Verificato che, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del summenzionato D. Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla Performance è validata dal Nucleo di Valutazione dell'ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei Dirigenti ex art. 29 CCNL 23.12.1999 area dirigenziale Comparto Regioni ed EE.LL., del Segretario Generale come previsto dall'art.42 del CCNL 16.5.2001 Segretari Comunali e Provinciali e dai compensi relativi alla corresponsione della retribuzione di risultato agli incaricati di Posizione Organizzativa ai sensi art. 10 CCNL 31.3.1999 Comparto Regioni ed EE.LL., nonché dall'incentivo destinato a compensare la produttività individuale e di gruppo e l'apporto del personale al miglioramento dei servizi, dal compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C ed infine dalle indennità per attribuzione di particolari responsabilità al personale collocato nelle Categorie B o C ovvero in Cat. D non incaricato di Posizione Organizzativa, rispettivamente riconosciuti dall'art. 17 comma 2 lett. a) - e) - f) dell'art.17 comma 2 CCNL 01/04/99 e successivi del Comparto;

Richiamati:

- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento per la disciplina del sistema di valutazione della performance individuale dei titolari di posizione organizzativa e dipendenti", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.49/2016;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5/16.02.2019, di approvazione del Bilancio di previsione 2019-2021 con l'allegato Documento Unico di Programmazione per il triennio 2019-2021;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 21/09.03.2019, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione con l'assegnazione delle risorse economiche ai responsabili di area, e la successiva n. 70 del 27.06.2019 contenente il Piano Dettagliato degli Obiettivi costituenti il Piano della Performance 2019 e successive delibere di variazione;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 10/28.05.2020 di approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2019;

Viste inoltre le delibere dell'ANAC in merito alla relazione sulla performance (n.5/2012 e relativo aggiornamento del 30/6/2013);

Vista la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica del 28/3/2018 contenente precisazioni sul procedimento di adozione e validazione della Relazione sulla Performance;

Visto l'art. 48 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 circa la competenza della Giunta a deliberare in merito;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta espressi ai sensi degli artt. 49 e 147bis del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge;

**D E L I B E R A**

- 1) di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate e trasfuse, la “Relazione sulla performance anno 2019” allegata al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) di trasmettere la relazione all’Organismo di Valutazione, affinché provveda alla validazione della stessa;
- 3) di disporre, ai sensi dell’art. 10, comma 8, lett. b) del D. Lgs. n. 33/2013, la pubblicazione, una volta validata, sul sito web di questo Comune nella sezione Amministrazione Trasparente;
- 4) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell’art.134 comma 4 D.Lgs.267/2000.

# VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**COPIA**

**Numero 56 del 14-07-2020**

**Oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO  
2019**

Letto, approvato e sottoscritto:

**II SINDACO  
F.TO GUIDOLIN MATTEO**

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi  
e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005;  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

**II SEGRETARIO COMUNALE  
F.TO BRINDISI FULVIO**

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi  
e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005;  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa